令和　8年　10月　1日

求職活動等を行う皆さまへ

当法人では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当法人のルール】

上記のようなハラスメントを防ぐため、当法人では以下のルールを厳守します。

- 面接・面談等は、原則として事業所内、Web 会議システムのほか、法人が適正と認めた場所で実施します。
- 法人の把握・承認のない夜間の密室等、不適切な場所での個別接触は一切行いません。
- 求職者等とのやり取りは、法人メール及び法人端末を使用し、SNS 及び私用端末でのやり取りは行いません。

【相談窓口について】

当法人の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

担当　（男性）
（電話：092-607-7993、メールアドレス：s.harano@soseigroup.co.jp）

担当　（女性）
（電話：092-607-7993、メールアドレス：k-nishi@goodtimehome.com）